

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания межведомственной комиссии**  
**по легализации заработной платы**

от 28 марта 2019 года

п. Лев Толстой

№ 3

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ**

Глава Лев-Толстовского муниципального района В.Е.Осетров

**Присутствовали:**

Козлов А.А. – заместитель прокурора района

Несова М.Н. – председатель Лев-Толстовской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ

**Члены комиссии:**

Сергеева Н.С. – заместитель главы администрации района

Гордюшина Н.П. – главный специалист-эксперт отдела экономики, прогнозирования и инвестиционной политики администрации района

Ельшаева О.Н. – и.о. заместителя начальника межрайонной инспекции ФНС России №4 по Липецкой области (по согласованию)

Колачев Н.А. – глава Лев-Толстовского сельсовета (по согласованию)

Марухина Е.С. – заместитель начальника отдела экономики, прогнозирования и инвестиционной политики администрации района

Шабанов К.Ю. – директор ОКУ «Лев-Толстовский районный центр занятости населения» (по согласованию)

Шапошникова О.А. – начальник отдела финансов администрации района

**Приглашенные:**

Специалисты администрации района, корреспондент газеты «Народное слово».

**Ответственные:** отдел экономики, прогнозирования и инвестиционной политики администрации района.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**1.Выполнение работодателями «Регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Липецкой области на 2018-2020 годы».**

**Причины несоответствия выплачиваемой заработной платы к установленной минимальной заработной плате или средней по отрасли экономики.**

**2.Реализация плана мероприятий по легализации трудовых отношений, снижению неформальной занятости на территории Лев-Толстовского муниципального района. Обеспечение своевременной уплаты НДФЛ, перечислений в ФСС РФ, уплаты налогов в бюджет района.**

ООО «Лев-Толстойбытсервис», ООО «Орловское», ООО «Новочемодановское», МУП «Лев-толстовский пассажирский парк», ООО «Лев-Толстовская инкубаторная станция», ИП Просветов А.Н., ИП Мамедов В.Г. (ФИО заслушанных)

**Слушали:**

ООО «Лев-Толстойбытсервис». По представленной информации оказывает бытовые услуги, в штате 15 работников на полной ставке. Трудовые договоры заключены, средняя заработная плата 11900 рублей. Имеется задолженность по страховым взносам, ЕНВД, транспортному налогу.

ООО «Новочемодановское». По представленной информации занимается растениеводством, в штате 6 работников на полной ставке. Трудовые договоры заключены, средняя заработная плата 22775 рублей. Задолженности по налогам нет.

ООО «Орловское». По представленной информации занимается растениеводством, в штате 10 работников на полной ставке. Трудовые договоры заключены, средняя заработная плата 16738 рублей. Имеется задолженность по ЕСХН – 228 тыс.руб.

МУП «Лев-Толстовский пассажирский парк». Оказывает услуги пассажироперевозок, в штате 35 работников. Трудовые договоры заключены, средняя заработная плата 18231 рубль. Имеется задолженность по НДФЛ 84,9 тыс.руб.

ООО «Инкубаторная станция Лев-Толстовская». По представленной информации оказывает услуги вывода молодняка птицы, в штате 3 работника и 2 сезонных работника (апрель, май, июнь). Трудовые договоры заключены, средняя заработная плата с 01.01.2019 г. - 13000 рублей. Задолженности по налогам нет.

ИП Просветов А.Н. По представленной информации занимается растениеводством, в штате 1 работник на полной ставке, трудовой договор заключен, заработная плата 12000 рублей с 01.01.2019 г. Задолженности по налогам нет.

ИП Мамедов В.Г. По представленной информации занимается животноводством, 5 работников с которыми заключен договор на оказание услуг, с заработной платой 10000 рублей. Задолженности по налогам нет.

#### **Приняли решение:**

Принять к сведению информацию, полученную от работодателей. Всем рекомендовано рассмотреть вопрос повышения заработной платы с учетом средней по соответствующей отрасли экономики, так же рассмотреть вопрос оформления работников на полную ставку и по трудовому договору согласно ТК РФ и своевременно уплачивать налоговые взносы.

#### **Работодателям:**

1. Рассмотреть вопрос повышения заработной платы работникам до средней по соответствующей отрасли экономики во II квартале 2019 г.;
2. Не допускать неформальной занятости работников;
3. Выплачивать заработную плату работникам не ниже минимального размера установленного в Липецкой области с 1 января 2019 года (11309 руб.);
4. Выплачивать заработную плату своевременно и в полном объеме;
5. Своевременно проводить оплату НДФЛ.

#### **Решили:**

#### **1. Рекомендовать межрайонной инспекции ФНС России №4 по Липецкой области (Попов А.А.):**

- 1.1. Ежемесячно представлять информацию в районную межведомственную комиссию по легализации заработной платы о принятых мерах административного воздействия в отношении работодателей, допустивших нарушения;
- 1.2. В отношении работодателей, не принявших меры по устранению выявленных нарушений, рассмотреть вопрос о повторном заслушивании на заседании комиссии, о назначении выездной налоговой проверки.

**О результатах доложить в районную межведомственную комиссию по легализации заработной платы и трудовых отношений до 23 апреля 2019 года.**

## **2. Отделу строительства и архитектуры (Железняков И.С.):**

- 2.1. Ежемесячно проводить анализ работы строительных организаций по вопросу оформления трудовых отношений, уровня заработной платы, полноты и своевременности перечисления налога на доходы физических лиц в бюджет;
- 2.2. Провести анализ уровня заработной платы курируемых предприятий;
- 2.3. Принимать участие в заседаниях районной межведомственной комиссии по легализации заработной платы и трудовых договоров.

**О принятых мерах доложить в районную межведомственную комиссию по легализации заработной платы и трудовых отношений до 23 апреля 2019 года.**

## **3. Отделам экономики, прогнозирования и инвестиционной политики (Воробьева Н.Ю.), ЖКХ и дорожного хозяйства (Филимонов А.А.), сельского хозяйства (Залыгаева Н.Б.):**

- 3.1. Повысить эффективность организации адресной работы с работодателями курируемых сфер деятельности:
  - выплачивающим заработную плату ниже минимальной заработной платы;
  - допускающим случаи не оформления трудовых отношений;
  - допускающим задолженность по выплате заработной платы.
- 3.2. Обратить внимание на необходимость выполнения требований, изложенных в нормативно-правовых актах администрации области по условиям оказания мер господдержки, а именно: отсутствие задолженности по налогам и выплаты заработной платы в размере, не ниже минимального размера оплаты труда;
- 3.3. Организовать адресную работу по созданию благоприятных условий для ведения бизнеса в рамках трудового законодательства с учетом отраслевой специфики;
- 3.4. Принимать участие в заседаниях районной межведомственной комиссии по легализации заработной платы и трудовых договоров.

**О принятых мерах доложить в районную межведомственную комиссию по легализации заработной платы и трудовых отношений до 23 апреля 2019 года.**

## **4. Отделу экономики, прогнозирования и инвестиционной политики (Воробьева Н.Ю.):**

- 4.1. Продолжить информационно-разъяснительную работу с населением руководствуясь Медиа-Планом информационного сопровождения мероприятий по легализации трудовых отношений, снижения неформальной занятости;
- 4.2. Продолжать информационное взаимодействие с контролирующими и правоохранительными органами по фактам нарушений трудового законодательства. Проводить сверку материалов, направленных в надзорно-контрольные органы, и результатов принятых мер;
- 4.3. Продолжить ведение мониторинга ситуации по выплате заработной платы в хозяйствующих субъектах района.
- 4.4. Продолжить ведение ежемесячного мониторинга о заключенных трудовых договорах и дополнительных соглашениях, о повышении заработной платы в рамках работы по легализации.

**О принятых мерах доложить в районную межведомственную комиссию по легализации заработной платы и трудовых отношений до 23 апреля 2019 года.**

Глава Лев-Толстовского  
муниципального района  
- председатель комиссии

В.Е.Осетров